



Comment accompagner les entreprises pour
valoriser leur système de rémunération globale

**Luc COEURDEVACHE – Directeur commercial
GENERALI ASSURANCES COLLECTIVES**

**Pierre-Yves LAGARDE – Associé
ARCHE EXPERTISE**

Arche Expertise
le conseil rémunérateur

35 rue de la Boétie
75008 PARIS
01 56 79 50 75
www.arche-expertise.fr



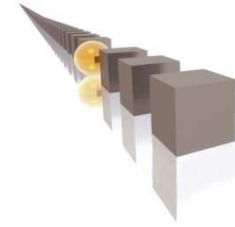
GENERALI
Solutions d'assurances

Objectifs pour l'entreprise



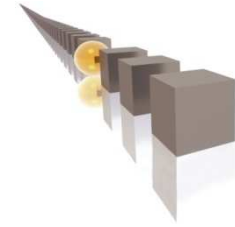
- Défensifs :
 - Respecter les multiples devoirs d'information
 - Éviter la « double peine »
- Offensifs :
 - Disposer d'une base factuelle pour les négociations salariales
 - Faire évoluer efficacement le système de rémunération :
 - Managérialement
 - Fiscaleso-cialement

Objectifs pour la compagnie d'assurances



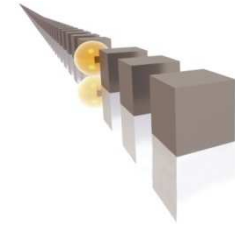
- Disposer d'une valeur ajoutée pour conquérir les entreprises employant entre 20 et 500 salariés.
- Développer sa notoriété auprès de l'utilisateur final, l'assuré.
- Apporter un élément de différenciation à ses partenaires courtiers et agents.

Sommaire



- La rémunération globale : 19 instruments
- Une difficulté conceptuelle : élaborer la grille d'analyse
- Proposition d'une solution
- Les contraintes opérationnelles
- La solution GENERALI
- Illustration : cas pratique

La rémunération globale : 19 instruments



RETRAITE ET PREVOYANCE

- Retraite article 83
- Retraite article 39
- Patronaliation
- Prévoyance complémentaire
- Frais de santé

AVANTAGES EN NATURE

- Véhicule
- Logement
- Titre restaurant
- Chèque emploi service

EPARGNE SALARIALE

- Participation
- Intéressement
- Abondement au PEE
- Abondement au PERCO

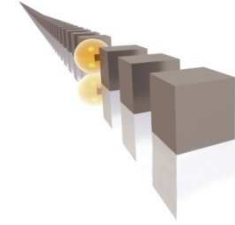
ACTIONNARIAT SALARIE

- Stock Options
- Bon de souscription
- Actions gratuites
- Achat d'actions

TRAVAIL HORS DE FRANCE

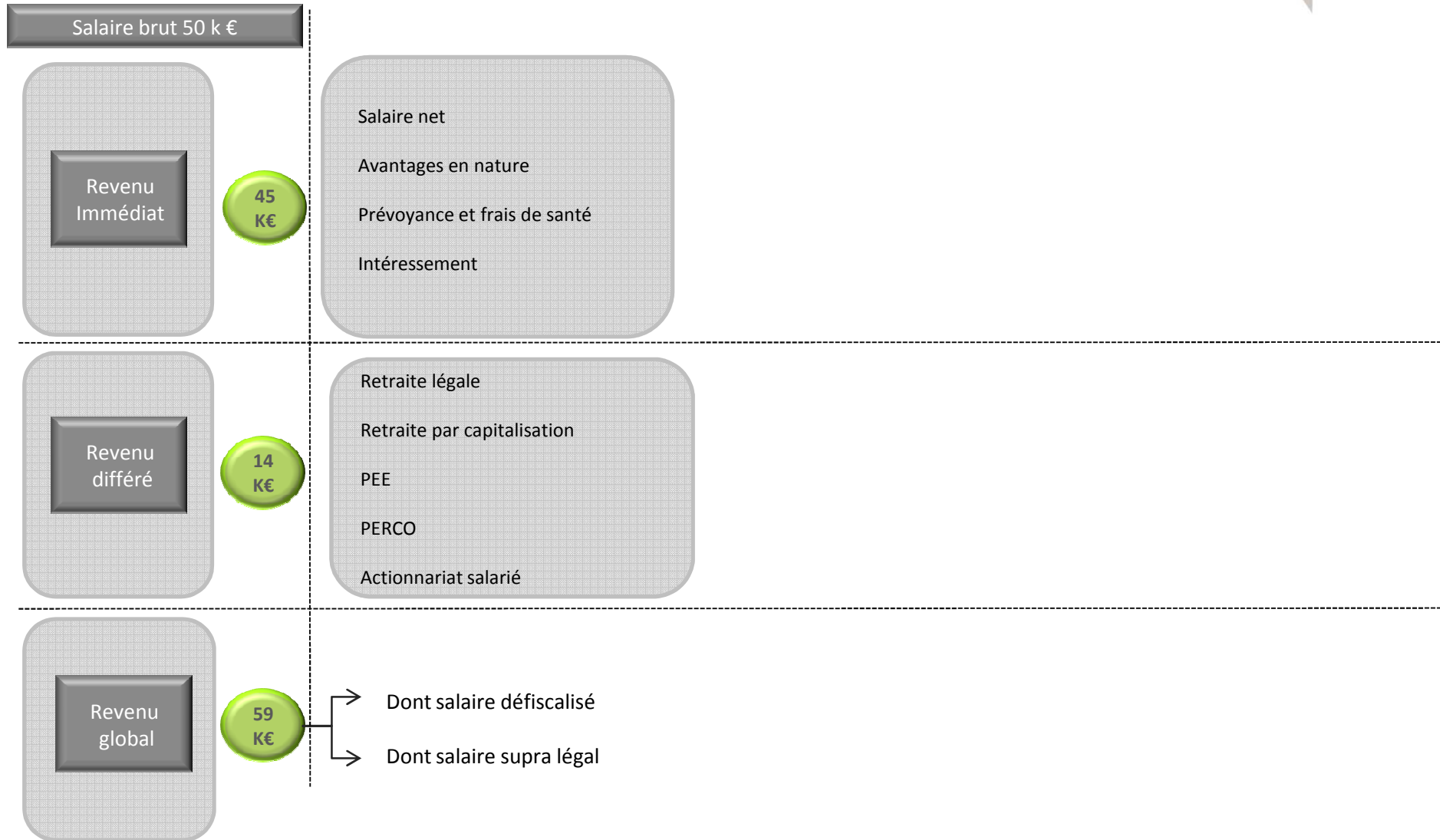
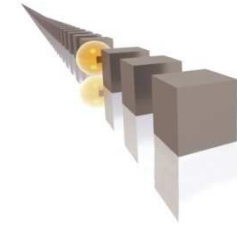
- Prime de sujétion
- Dualité d'employeur

Une difficulté conceptuelle : élaborer la grille d'analyse

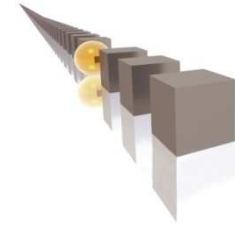


- Comment restituer l'échelle du temps entre la rémunération espèces immédiate et l'avantage retraite dans 10 ans, 20 ans, 30 ans, ... ?
- Comment valoriser les avantages sociaux : en cotisations utiles ou en prestations probables ?
- Comment chiffrer l'équivalent salaire des avantages en nature ?
- Comment indiquer le salaire défiscalisé, quand l'entreprise s'arrête au net social ?
- ...

Proposition d'une solution

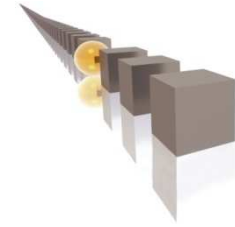


Les contraintes opérationnelles



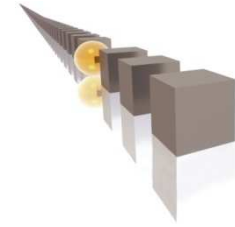
- Industrialiser la production de la valeur ajoutée
- Réussir le « zéro coût de fabrication »
- S'assurer que la démarche sert l'efficacité commerciale. Le risque est de diluer l'acte de vente dans un conseil bénévole. Tous les sujets ne sont pas pertinents pour un assureur :
 - ✓ Retraite, prévoyance, frais de santé et épargne salariale : oui
 - ✓ Avantages en nature : peut-être
 - ✓ Stock options / actions gratuites ou dualité d'employeur : non

La solution GENERALI



- Simulateur en ligne pour réaliser le BSG : Bilan Salaire Global
- Paramétrage par l'inspecteur, voire par le courtier ou l'agent
- Éditique automatisée et immédiatement exploitable

Illustration : cas pratique



- Démonstration du simulateur GENERALI pour réaliser le BSG d'un cadre dont le package de rémunération est le suivant :
 - Rémunération annuelle brute fixe de 50.000 €
 - Rémunération variable de 10.000 €
 - Complémentaire prévoyance
 - Complémentaire frais de santé
 - Retraite par capitalisation « article 83 »
 - Véhicule de fonction